

Les ressources humaines pour la santé sont généralement considérées comme la composante principale de l'intensification des interventions sanitaires en vue d'atteindre les objectifs nationaux et les cibles liées à la santé des Objectifs du Millénaire pour le développement.

Une définition et une description précises des ressources humaines pour la santé peuvent contribuer à identifier les possibilités et les contraintes liées à l'intensification des interventions sanitaires et à l'amélioration de la qualité des services de soins de santé.

La nécessité de disposer de meilleures données et informations pour guider l'élaboration des politiques a conduit à la création de l'Observatoire des ressources humaines pour la santé dans la Région. Cet observatoire recueille et analyse des données portant sur les personnels de santé pour permettre des approches plus rationnelles concernant leur développement.

Principaux objectifs

Recueillir et synthétiser des données portant sur les personnels de santé et le marché du travail dans le domaine des soins de santé dans les pays ou la Région ;

Suivre et évaluer la dynamique de la main d'œuvre et du marché du travail pour identifier les changements et les tendances concernant l'élaboration des politiques et la planification ;

Améliorer la base des connaissances en effectuant de nouvelles recherches, en établissant une nouvelle cartographie des politiques et en menant de nouvelles analyses, en évaluant les interventions, et en réalisant des exercices de prévision en vue d'identifier les besoins futurs ; étudier la satisfaction et les attentes des agents de santé ; calculer le coût des options politiques ; et mener des études comparatives (entre groupes professionnels, aux niveaux infranational et international) ;

Appuyer, guider et diriger les politiques et la planification en identifiant les options en la matière ; évaluer la faisabilité des interventions ; planifier des scénarios ; diffuser les bonnes pratiques internationales ; et préparer des notes d'orientation ;

Améliorer et renforcer les capacités et la compréhension des dirigeants de haut rang et des responsables de la planification, du personnel technique et des administrateurs des ressources humaines en santé en ce qui concerne les questions liées à ce domaine ;

Préconiser et faciliter, entre les parties prenantes, le dialogue au sujet des politiques à adopter.

Liens connexes

[Evidence-informed human resources for health policies: the contribution of HRH observatories, Lisbon 4–7 July 2011 \[pdf 156kb\]](#)

[Des ressources humaines fondées sur des bases factuelles pour les politiques de santé; la contribution des observatoires des ressources humaines pour la santé \[Evidence-informed human resources for health policies: the contribution of HRH observatories\], Lisbonne 4-7 juillet 2011 \[pdf 156 kb\]](#)

Tuesday 23rd of April 2024 02:24:13 PM