

L'élaboration de politiques et de stratégies nationales en matière de ressources humaines pour la santé requiert une planification fondée sur des bases factuelles afin de prendre les bonnes décisions. Toute une série d'outils et de ressources existent pour fournir un soutien technique aux pays afin qu'ils mettent au point un plan stratégique national des ressources humaines pour la santé. Normalement, ce plan comprend des cibles à court et long terme et une estimation des coûts du renforcement de la formation scolaire et professionnelle des personnels de santé, de la réduction des déséquilibres et de l'amélioration des performances et de la fidélisation du personnel, de l'adaptation aux réformes majeures du secteur de la santé et de l'harmonisation avec les stratégies plus larges de développement social et économique.

L'objectif du document ci-dessous est de faire la liste des méthodes et outils disponibles pour la planification et les prévisions en matière de personnels de santé, et de décrire les étapes et ressources nécessaires à cet exercice.

Lien connexe

[Méthodes et outils pour la planification et les prévisions en matière de personnels de santé \(*Observateur des ressources humaines pour la santé* \)](#)
(en anglais)

Friday 26th of April 2024 09:42:22 PM