

1	التغييرات التحويلية في الإقليم: رحلة ملهمة	2	إحراز تقدم مطرد في تنفيذ خطة عمل فريق العمل من أجل النتائج	3	آراء أعضاء فرقة العمل الإقليمية المعنية بالعمل من أجل النتائج	4	تفويض عالي جديد للسلطات جاهز للتنفيذ
5	عملية النقل الأولية جارية على قدم وساق	6	انضم إلى شبكة التغيير التحويلي: كن أحد دعاة التغيير!	7	فريق دعم الأقران بشأن استراتيجيات التعاون الفطري يُحدث أثرًا في جميع أنحاء الإقليم	8	إعلاء صوت الشباب من أجل صحة أوفر

الشراكة من أجل التأثير الدائم

يتجلى أثر إنجازاتنا في الشراكات المجدية التي تمكّنا من إقامتها. فمن خلال التعاون مع أصحاب المصلحة، نجحنا في تحقيق الغايات المشتركة، ووضعنا نُصَب أعيننا بلوغ الأهداف الطويلة الأجل. وهذه الشراكات لا تضاعف أثر جهودنا المشتركة فحسب، بل تجسّد أيضًا القوة التي يمكن أن تتحقق بفضل الوحدة والتضافر.

ومن أهم الإنجازات التي نسعد بتحقيقها بناء الثقة بيننا وبين نظرائنا في الدول الأعضاء وضمّان مشاركتهم النشطة. وُعدُّ إسهامهم في أنشطتنا الإقليمية والعالمية، لا سيما اجتماعات الأجهزة الرئاسية لمنظمة الصحة العالمية، دليلًا على وحدة الموقف بشأن حوكمة الصحة العالمية.

رسم الطريق إلى المستقبل

بينما نحتفل بمرور 75 عامًا من النهوض بالصحة العامة، ونتطلع إلى السنوات الخمس والعشرين المقبلة، لا تزال المنظمة أساسًا راسخًا للقيادة العالمية في مجال الصحة.

ونحن مستعدون للتحديات التي تنتظرنا، وعاقدون العزم على مواجهتها، متسلحين بالحكمة التي اكتسبناها على مدار 75 عامًا، ولا سيما الرؤى المكتسبة من جائحة كوفيد-19. وما برحنا نعمل على تعزيز منظماتنا ونظمنا الصحية على الصعيد العالمي من خلال ترجمة رؤانا إلى استراتيجيات قابلة للتنفيذ، مع إعطاء الأولوية لرفاه البلدان والمجتمعات المحلية.

وفي الوقت الذي تقترب فيه مسيرتي مع المنظمة في الإقليم من نهايتها، لا تزال مسيرة المنظمة نفسها مستمرة، ويجب أن تظل متمسكة بالقدر نفسه من الالتزام الراسخ والابتكار والعمل الجماعي سعيًا إلى تحقيق الصحة والعافية للجميع.

ونحن ندرك الإمكانيات الكبيرة لمؤسسات الإقليم، ونشدد على أهمية إشراكها بصورة أكبر في الجهود المستقبلية لوضع السياسات وإجراء البحوث والتدريبات وبناء القدرات. ولا يزال دور المجتمعات المحلية بوصفها عوامل لتحسين الصحة مسارا لم يُستكشف بعد؛ ويمكن لهذا النهج أن يؤدي إلى تغييرات تحويلية داخل النظم الصحية والمجتمعات المحلية على حد سواء.



الدكتور أحمد المنظري يلقي كلمته خلال زيارته إلى باكستان في كانون الأول/ ديسمبر 2022، في أعقاب الفيضانات المدمرة التي ضربت البلاد.
مصدر الصورة: منظمة الصحة العالمية

التغييرات التحويلية في الإقليم: رحلة ملهمة

بقلم الدكتور أحمد بن سالم المنظري،
مدير منظمة الصحة العالمية لإقليم شرق المتوسط



أفخر كثيرًا بإنجازاتنا الجماعية التي تحققت خلال السنوات الخمس الماضية من مسيرتي مع منظمة الصحة العالمية في إقليم شرق المتوسط، وأقر في الوقت نفسه بالتحديات الملحة التي تنتظرنا. وقد اضطلعنا معًا بمبادرات ومساع أخرى تبرهن على التزامنا الذي لا يتزعزع بتحسين صحة وعافية الفئات السكانية المختلفة التي نخدمها.

تشجيع الابتكار من خلال تبني وجهات نظر متنوعة

من الأمور المحورية لتقدّمنا مهية بيئة ترحب بالفرص وتشجع التعبير الصريح عن الآراء. فهذه الأجواء الديناميكية تُسرّل تبادل الأفكار، وتدفعنا نحو مستقبل أوفر صحة.

والدرس الحاسم الذي تعلمناه هو قوة العمل الجماعي. فمن خلال الاستفادة من مواطن القوة لدى فرقنا المتنوعة في الإقليم، نجحنا في تذليل التحديات، ومن ثمّ عززنا قدرتنا على تحقيق نتائج ملموسة. ويؤدي التزامنا بقيم منظمة

الصحة العالمية إلى إثراء تفاعلاتنا وتعزيز قدراتنا على التعاون.

SCAN TO VIEW WEBSITE



WHO TRANSFORMATION

تماشيًا مع رؤية 2023 بشأن التحول، حققت المنظمة ما يلي:



- تهيئة بيئة عمل تكفل حرية التعبير عن الآراء في جميع أنحاء الإقليم
- تعزيز العمل الجماعي وتبني روح الفريق، للتمكن من أداء العمل بكفاءة عالية
- ترسيخ المهنية وقيم المنظمة، وهو ما مكّننا جميعًا من العمل فريقًا واحدًا
- توظيف الابتكار في التغلب على التحديات التي نواجهها
- استكشاف الفرص والاستفادة منها في الوقت المناسب
- إقامة شراكات مع أصحاب المصلحة لتحقيق الغايات والأهداف المشتركة والطويلة الأجل
- كسب ثقة دولنا الأعضاء واهتمامها، وإشراكها بنشاط في اجتماعات الأجهزة الرئاسية.

الذي يمكن التنبؤ به، ولا سيما من حيث كيفية تيسير شغل الوظائف الشاغرة والوظائف التي هي غير موجودة، ولكنها تُعد ضرورية للغاية.

وثمة جهود جارية أخرى تركز على إعداد عملية تخطيط تصاعدي واحدة وموحّدة على الصعيد القطري. وأحرزَ أيضاً تقدماً بشأن اتفاق ممثلي المنظمة، لا سيما فيما يتعلق بوضع مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بتمثلي المنظمة ومكاتبها القطرية.

إنشاء أول فرقة عمل إقليمية معنية بالعمل من أجل النتائج

في حزيران/ يونيو 2023، أنشأ المدير الإقليمي فرقة العمل المعنية بالعمل من أجل النتائج، التي تستهدف على وجه التحديد تلبية الحاجة إلى تسريع وتيرة تنفيذ خطط العمل في إقليمنا من خلال نهج ثلاثي المستويات. وتتعاون فرقة العمل المعنية بالعمل من أجل النتائج مع المقرر الرئيسي لمنظمة الصحة العالمية فيما يتعلق بمختلف عمليات الفريق العالمي المعني بالعمل من أجل النتائج، وتنسق تنفيذ هذه العمليات مع القائمين على الأعمال على الصعيد الإقليمي والمكاتب القطرية.

وقد نسقت فرقة العمل مع المكاتب القطرية بشأن وضع أولويات الموارد البشرية بما يضمن تحقيق الوجود القطري الأساسي الذي يمكن التنبؤ به. وعقدت فرقة العمل اجتماعات فردية مع ممثلي المنظمة بشأن قوائم الحضور القطري الأساسي الذي يمكن التنبؤ به للتأكيد على الوظائف غير الموجودة والوظائف الشاغرة، حتى يتسنى بدء التوظيف في أقرب وقت ممكن. وسوف تكون البلدان التي تواجه حالات طوارئ صحية على رأس الأولويات في إقليمنا.

وترصد فرقة العمل التقدم المحرز وتُعزز الانفتاح والشفافية والمساءلة. ويقود فرقة العمل الدكتور أدهم رشاد إسماعيل عبد المنعم، ممثل منظمة الصحة العالمية في المملكة العربية السعودية، وتشغل الدكتورة جميلة الراعي، ممثلة منظمة الصحة العالمية في الأردن، منصب نائب رئيس الفرقة. وهذه هي المرة الأولى التي يشترك فيها ممثلان للمنظمة في قيادة فرقة عمل إقليمية. والقائمون على العمليات الرئيسيون ممثلون أيضاً في فرقة العمل؛ وترد آراء أعضاء فرقة العمل بشأن التحوّل في الصفحة التالية.

ويمكن الحصول على معلومات كاملة ومحدّثة عن إنجازات فرقة العمل المعنية بالعمل من أجل النتائج من خلال أداة المتابعة على منصة ياوربي أي.

إحراز تقدم مطرد في تنفيذ خطة عمل فريق العمل من أجل النتائج

يحرز فريق العمل من أجل النتائج تقدماً في تنفيذ خطة عمله، إذ يجري الآن تنفيذ عدة مبادرات تحويلية على صعيد أقاليم المنظمة، وعلى صعيد البلدان والأراضي. ويتولى فريق العمل من أجل النتائج، الذي أنشأه المدير العام لمنظمة الصحة العالمية عقب اجتماع الإدارة العالمي الحادي عشر، تيسير عملية التحوّل، في حين يتولى القائمون على الأعمال والمكاتب القطرية زمام القيادة في تنفيذ التغييرات. وتستند جميع الإجراءات إلى القرارات النهائية التي يتخذها فريق السياسات العالمية.

وقد تحقق العديد من أهداف الأيام المائة الأولى، وعملية التحوّل ماضية في طريقها نحو بلوغ الأهداف الأطول أجلاً. وحتى الآن، دُبر التمويل الأولي، وجرى تأكيد الوظائف الشاغرة التي يلزم شغلها لتحقيق الوجود القطري الأساسي الذي يمكن التنبؤ به، وبدأ تنفيذ السياسة العالمية للتنقل الجغرافي. وقد حُدّدت الآثار المترتبة في الميزانية لضمان إدراج الثغرات المتعلقة بالحضور القطري الأساسي الذي يمكن التنبؤ به في خطط المكاتب القطرية بشأن الموارد البشرية المطلوبة في الثنائية المقبلة. وعلاوة على ذلك، وقّع خمسة من المديرين الإقليميين الستة على تفويض السلطات الجديد مع المدير العام.

وتجري حالياً مناقشات عالمية على مستوى الإدارة العليا بشأن الطريقة المناسبة لإحراز تقدّم في تنفيذ الوجود القطري الأساسي



أجرى فريق العمل من أجل النتائج زيارته الأولى لإقليم شرق المتوسط. وخلال الزيارة التي استغرقت 5 أيام، التقى الفريق بقيادة المكتب الإقليمي وموظفيه، فضلاً عن ممثلي منظمة الصحة العالمية، لإطلاعهم على عمل الفريق واحتياجاته واقتراحاته.

مصدر الصورة: منظمة الصحة العالمية

آراء أعضاء فرقة العمل الإقليمية المعنية بالعمل من أجل النتائج

السيد أمرنات داس،

المدير الإقليمي للامتثال والمخاطر



"يركز نطاق المبادرات التحويلية لفرقة العمل من أجل النتائج على البلدان حقًا، وسوف يكون له تأثير كبير على الوقت المستغرق في إنجاز العمليات الحاسمة، مثل تعيين الموظفين حتى الرتبة ف-5، والمواقفات على شراء السلع والخدمات التي تقل قيمتها عن 300000 دولار أمريكي، على سبيل المثال. وإجمالاً، سوف تكون المكاتب القطرية في وضع يمكنها من أن تكون أكثر فعالية وكفاءة في تخصيص الموارد، وهو ما سيكون له تأثير مباشر على تنفيذ ولاية المنظمة على مستوى المكاتب القطرية".

السيد تيجاني أحمد ريماء،

مسؤول تقني، استمرارية تصريف الأعمال وتحسينها



"تأخذ المنظمة بنهج التخطيط التصاعدي من القاعدة إلى القمة وتحديد الأولويات على نحو يركز على إحداث الأثر في كل بلد من أجل تبسيط عملية التخطيط لصالح المكاتب القطرية. وستكفل خطة عمل فريق العمل من أجل النتائج وفرقة العمل المعنية بالعمل من أجل النتائج على المستوى الإقليمي تنسيق عملية وضع استراتيجية التعاون القطري وتعزيزها؛ ودمج الأولويات المحددة لاستراتيجية التعاون القطري على المستوى القطري مع عملية تخطيط الميزانية البرمجية، سواء بشأن تخطيط الموارد البشرية أو المنتجات التقنية؛ والاسترشاد بالإطار الاستراتيجي لمنظمة الصحة العالمية في إعداد مكوّن الصحة في التحليل القطري المشترك وإطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة".

السيدة لاله نجفي زاده،

مسؤولة برامج، وحدة تعاون البلدان وتأزرها



"تماشيًا مع زيادة الاشتراكات المقدرّة واتجاه اللجنة المعنية بتخصيص الموارد إلى زيادة مخصصات أقاليم المنظمة، من المتوقع أن تتلقى المكاتب القطرية للمنظمة مستوى أعلى من التمويل المستدام والمرن الذي يمكن التنبؤ به، للاضطلاع بالأنشطة ودفع الرواتب. وبموجب التفويض الجديد للسلطات، تُحوّل لممثلي المنظمة مسؤولية إدارة تخصيص ميزانية فيما يتعلق بمختلف النتائج في إطار القطاع الأساسي من الميزانية البرمجية في مكاتبهم، وكذلك إدارة توزيع الموارد المرنة، ويشمل ذلك الأنشطة والرواتب".

السيد عمرو الطارقي،

مستشار إقليمي، تخطيط البرامج والميزانية والرصد والتقييم



"يُعد تشكيل فريق العمل من أجل النتائج مبادرة تحويلية حقًا. وقد دُمجت خطة العمل دمجًا تامًا في خريطة طريق التحوّل الإقليمي، لكي تهبض البلدان بعملية التحوّل في نهاية المطاف. فعلى سبيل المثال، يعزز التفويض الجديد للسلطات نقطة العمل المتعلقة بالخدمات التمكينية، ويعزز الوجود القطري الأساسي الذي يمكن التنبؤ به نقطة العمل المتعلقة بالعمليات القطرية. فضلًا عن ذلك، تضع هذه المبادرة إقليمنا في طليعة عملية التحوّل، إذ إننا نقدم بوتيرة سريعة. ويتولى ممثلو المنظمة زمام قيادة هذا التغيير، ومع وضع خطة التغيير الشاملة، سوف نصبح جميعًا دعاة للتغيير".

السيدة تاريا تورتيا،

رئيسة فريق، التحوّل



"تضطلع فرقة العمل المعنية بالعمل من أجل النتائج بدور بالغ الأهمية في تنفيذ خطة عمل فريق العمل من أجل النتائج فيما يتعلق بتمكين المكاتب القطرية، وإحداث تحوّل في عمل المنظمة على الصعيد القطري. ويتحلّى أعضاء فرقة العمل المعنية بالعمل من أجل النتائج بالمهارات والمعارف اللازمة للمضي قدمًا بالعمل. وقد كانت فرقة العمل نشطة للغاية، حيث ركزت خاصة على تحقيق الحضور القطري الأساسي الذي يمكن التنبؤ به في البلدان ذات الأولوية. وحتى الآن، لدينا قائمة موحدة أعدت بالاستناد إلى تصنيف قطري متين تحتوي على الوظائف غير الموجودة والوظائف الشاغرة التي لا يتوفر لها تمويل، وستُشغل هذه الوظائف قريبًا من خلال طرائق التوظيف السريع المسار باستخدام التمويل الإضافي البالغ 100 مليون دولار أمريكي الذي خصصه المدير العام على النطاق العالمي هذا العام. وسوف تُرَكّل الأموال إلى العام المقبل إذا لم تُستخدم في عام 2023. ومقارنة بأقاليم المنظمة الأخرى، أحرز إقليم شرق المتوسط تقدمًا كبيرًا، ويرى فريق العمل من أجل النتائج أن طريقتنا في العمل نموذج يحتذى به الآخرون. وتشجع فرقة العمل ممثلي المنظمة على عقد جلسات توجيهية في مكاتبهم بشأن الفرص المتاحة للموظفين الوطنيين والدوليين".

الدكتور أدهم رشاد إسماعيل عبد المنعم،

ممثل منظمة الصحة العالمية في المملكة العربية
السعودية (الرئيس)



"إن الغرض الرئيسي من مبادرة فريق العمل من أجل النتائج هو تمكين ممثلي المنظمة ومكاتبها القطرية، في وقت تنف فيه المنظمة في مفترق طرق عقب جائحة كوفيد-19، وتكتسي فيه فعالية دورها بوصفها الجهة الرائدة في مجال الصحة في العالم- أهمية أكبر من أي وقت مضى. وقد عملت فرقة العمل على النهوض بتنفيذ التفويض الجديد للسلطات، لا سيما فيما يتعلق بتدابير التخفيف من المخاطر، بالتعاون مع القائمين على الأعمال، وتوضيح الأساس المنطقي، والتأكيد على اللامركزية في تفويض السلطات إلى المكاتب القطرية. ومن خلال تنفيذ هذا التفويض الجديد للسلطات، إلى جانب توضيح جوانب المساءلة وتعزيز القدرات القطرية، سوف نكون أكثر قدرة على تلبية احتياجات البلدان، والسعي إلى تعزيز صحة الناس وحمايتهم".

الدكتورة جميلة الراعي،

ممثلة منظمة الصحة العالمية في الأردن (الرئيسة
المشاركة)



تفويض عالمي جديد للسلطات جاهز للتنفيذ

سابقًا والآن: مقارنة سلطات ممثلي المنظمة بين التفويضين

تفويض السلطات الجديد	تفويض السلطات السابق
خطاب اتفاق المنح	
<ul style="list-style-type: none"> بالنسبة لما يصل إلى 300000 دولار أمريكي، استخدم الاتفاق النموذجي بعد أداء العناية الواجبة والحصول على موافقة إدارة الامتثال وإدارة المخاطر/ مكتب الامتثال وإدارة المخاطر والأخلاقيات. تتطلب جميع المبالغ التي تزيد على 300000 دولار أمريكي موافقة المدير الإقليمي المعني. 	<ul style="list-style-type: none"> بالنسبة لما يصل إلى 50000 دولار أمريكي/ 200000 دولار أمريكي (الطوارئ)، استخدم الاتفاق النموذجي بعد أداء العناية الواجبة وتقييم المخاطر وفقًا لإطار المشاركة مع الجهات الفاعلة غير الدول. تتطلب الاتفاقات النموذجية موافقة لجنة استعراض المنح بالمكتب الإقليمي. تتطلب الاتفاقات غير النموذجية موافقة إدارة خدمات العمليات المؤسسية.
التنفيذ المباشر	
<ul style="list-style-type: none"> الموافقة على طلبات التنفيذ المباشر بعد أقصى قدره 300000 دولار أمريكي وفقًا لسياسات التنفيذ المباشر (تقييمات القدرات، القوائم المرجعية، التقارير المتأخرة، الضمان، إلخ). التنفيذ المباشر الذي تزيد قيمته على 300000 دولار أمريكي يتطلب الحصول على موافقة مسبقة من إدارة خدمات العمليات المؤسسية 	<ul style="list-style-type: none"> يُحال التنفيذ المباشر الذي تزيد قيمته على 200000 دولار أمريكي إلى وحدة الميزانية والخدمات المالية/ إدارة خدمات العمليات المؤسسية للموافقة عليه
شراء السلع دون الاستناد إلى الفهارس	
<ul style="list-style-type: none"> شراء السلع بعد أقصى قدره 300000 دولار أمريكي، ما عدا الدراجات النارية والمركبات والقوارب ومعدات تكنولوجيا المعلومات، وشراء الأدوية واللقاحات التي تتطلب موافقة السلطة الإقليمية المعنية إذا تجاوز المبلغ 300000 دولار أمريكي، تلتزم موافقة اللجنة الإقليمية لمراجعة العقود 	<ul style="list-style-type: none"> شراء السلع محليًا بعد أقصى قدره 100000 دولار أمريكي لكل معاملة في حالات الطوارئ، يصل الحد الأقصى إلى 200000 دولار أمريكي لكل معاملة (ما عدا شراء الأدوية والأجهزة الطبية واللقاحات التي تتطلب موافقة المكتب الإقليمي)
شراء الخدمات	
<ul style="list-style-type: none"> شراء الخدمات عن طريق إبرام عقود أداء العمل مع غير الأفراد/ عقود الخدمات التقنية/ الخدمات الخارجية العامة/ خطابات الاتفاقات غير المتعلقة بالمنح بقيمة تصل إلى 300000 دولار أمريكي (عملية تنافسية) لكل معاملة باستخدام الاتفاق النموذجي، ووفقًا للأحكام المنصوص عليها في سياسات المشتريات وإجراءاتها. إذا تجاوز المبلغ 300000 دولار أمريكي، تلتزم موافقة اللجنة الإقليمية لمراجعة العقود 	<ul style="list-style-type: none"> شراء الخدمات عن طريق إبرام عقود أداء العمل مع غير الأفراد/ عقود الخدمات التقنية/ الخدمات العامة/ خطابات الاتفاقات غير المتعلقة بالمنح بقيمة تصل إلى 50000 دولار أمريكي لكل معاملة باستخدام الاتفاق النموذجي، ووفقًا للأحكام المنصوص عليها في سياسات المشتريات وإجراءاتها. إذا تجاوز المبلغ 50000 دولار أمريكي، تلتزم موافقة الموظف الإقليمي المسؤول عن شئون العاملين إذا تجاوز المبلغ 200000 دولار أمريكي (الطوارئ)، تلتزم موافقة إدارة خدمات العمليات المؤسسية/ اللجنة الإقليمية لمراجعة العقود
السفر في مهام رسمية	
<ul style="list-style-type: none"> السفر إلى خارج الإقليم تلتزم موافقة المدير المعني على المستوى الإقليمي. سفر ممثل المنظمة داخل البلد لا تلتزم موافقة المكتب الإقليمي. يوافق المدير الإقليمي على تصاريح السفر الشاملة بصفة دورية من أجل التغطية الإدارية، وتشمل تغطية التأمين. يوافق المدير الإقليمي على السفر الدولي لممثل المنظمة. يوافق ممثل المنظمة على سفر جميع موظفي المكاتب القطرية للمنظمة داخل البلد والإقليم، بغض النظر عن نوع العقد. 	<ul style="list-style-type: none"> سفر الموظفين داخل البلد: يمكن للمكتب القطري للمنظمة أن يحصل على موافقة شاملة من إدارة خدمات العمليات المؤسسية. السفر الدولي للموظفين: يلزم الحصول على موافقة ممثل منظمة الصحة العالمية. يوافق المدير الإقليمي على سفر ممثل منظمة الصحة العالمية، سواء داخل البلد أو خارجه.
حشد الموارد وإبرام الاتفاقات مع الجهات المانحة	
<ul style="list-style-type: none"> توقيع الاتفاقات مع الجهات المانحة بعد أقصى قدره مليون دولار أمريكي باستخدام الاتفاق النموذجي، ووفقًا لسياسات المنظمة الخاصة بحشد الموارد واللائحة المالية. 	<ul style="list-style-type: none"> توقيع الاتفاقات مع الجهات المانحة بعد أقصى قدره مليون دولار أمريكي باستخدام الاتفاق النموذجي، ووفقًا لسياسات المنظمة الخاصة بحشد الموارد واللائحة المالية.
إعادة تفويض السلطات	
<ul style="list-style-type: none"> إعادة تفويض أي من السلطات إلى الموظفين المؤهلين حسب الاقتضاء (باستثناء إجراءات التوظيف)، وإعادة تفويض سلطة الموافقة على طلبات الخدمات بعد أقصى قدره 5000 دولار أمريكي أو 10000 دولار أمريكي. 	<ul style="list-style-type: none"> إعادة تفويض أي من السلطات إلى الموظفين المؤهلين حسب الاقتضاء (باستثناء إجراءات التوظيف)، وإعادة تفويض سلطة الموافقة على طلبات الخدمات بعد أقصى قدره 5000 دولار أمريكي أو 10000 دولار أمريكي.
الموارد البشرية	
<ul style="list-style-type: none"> الموافقة على اختيار/ تعيين الخبراء الاستشاريين بعقود تصل إلى 12 شهرًا. تمديد مدة تعيين الموظفين المعيّنين محليًا. التوصية بتأكيد عملية التعيين أو إنهاء التعيين للموظف الموضوع تحت الاختبار، أو تمديد مدة اختياره، والتمتع بسلطة فصل الموظف المعيّن محليًا (سواء كان يعقد ثابت أم مؤقت) عند انتهاء مدة التعيين وفقًا لللائحة الموظفين. الموافقة على تعيين الموظفين الدوليين والوطنيين حتى الرتبة ف-5 (الموظفين الفنيين الدوليين، الموظفين الفنيين الوطنيين، موظفي فئة الخدمات العامة) التمتع بسلطة إعادة تعيين الموظف المعيّن محليًا أو دوليًا في وظيفة من الرتبة نفسها داخل المكتب القطري لمصلحة المنظمة، ووفقًا لللائحة موظفي المنظمة والأحكام ذات الصلة الواردة في الدليل الإلكتروني 	<ul style="list-style-type: none"> الموافقة على اختيار/ تعيين الخبراء الاستشاريين في حالات الطوارئ بعقود تصل إلى 6 أشهر. إعداد النموذج WHO 171 واتخاذ إجراءات التمديد من خلال خطة عمل الموارد البشرية في نظام الإدارة العالمي (المكتب القطري). المتابعة مع الموظفين لتوفير الوثائق اللازمة واتخاذ إجراءات إنهاء الخدمة في نظام الإدارة العالمي (المكتب القطري). ضمان استكمال الوثائق والموافقة على إجراءات إنهاء الخدمة في نظام الإدارة العالمي (الموارد البشرية وإدارة المواهب/ المكتب الإقليمي).

عملية التنقل الأولية جارية على قدم وساق

بدأت المنظمة في تنفيذ سياساتها العالمية الأولى بشأن التنقل الجغرافي، التي صدرت في حزيران/ يونيو 2023. وتهدف السياسة إلى تنمية قوة عاملة قادرة على معالجة المسائل الصحية المعقدة في بيئة متغيرة، وذلك من خلال تعزيز القدرة على التكيف وتبادل المعارف. وإذ تشرع المنظمة في تنفيذ هذه السياسة، من المتوقع لها أن تتحول إلى كيان أكثر مرونة وفعالية وتأثيراً على الصعيد العالمي. وقد بدأ تنفيذ هذه السياسة بمرحلة طوعية يجري تنفيذها حالياً.

وتشمل هذه المرحلة 18 وظيفة في إقليم شرق المتوسط. وفيما يلي، ينقل إلينا زميلان خبرتهما بشأن التنقل ويقدمان وجهتي نظرهما بشأن هذه المبادرة السياساتية البارزة.

الموازنة بين العمل والحياة الأسرية

تقول السيدة دليلة خير الدين، مسؤولة العمليات بمكتب منظمة الصحة العالمية في السودان، التي اكتسبت خبرة في التمويل والعمليات من خلال العمل في العراق والسودان واليمن: "في بداية مسيرتي المهنية، كنت أبحث عن تحديات جديدة من خلال التنقل. ومع ذلك، أثار التنقل بطريقة أو بأخرى على أسرتي. فقد تركت أطفالي في سن مبكرة جداً".

وعلى الرغم من هذه التحديات، شعرت السيدة دليلة بأنها مدعومة بسياسة الراحة والاستجمام. فهذه السياسة تتيح للموظفين العاملين في مراكز عمل لا يُسمح فيها باصطحاب الأسرة، نظراً إلى ظروف العمل الخطرة والمجهدة والصعبة، أن يقضوا بعض الوقت مع أسرهم وأصدقائهم.

أما فيما ناصحاً الموظفين الذين ينتقلون إلى مركز عمل يُسمح فيه باصطحاب الأسرة، فتتحدث السيدة دليلة خير الدين السماح للأسر بالانضمام إلى الموظف من البداية ومراعاة احتياجات الأسرة. مثل العثور على المدارس والاستقرار في المكان الجديد في بداية السنة الأكاديمية.

السيدة دليلة خير الدين، مسؤولة
العمليات، منظمة الصحة العالمية،
السودان.



مصدر الصورة: منظمة الصحة العالمية/ دليلة خير الدين.

تعزيز التفاهم المشترك

يقدم الدكتور همام السقا والسيدة دليلة خير الدين وجهتي نظر فريدتين بشأن السياسة العالمية للتنقل الجغرافي. فيما يريان فيها فرصة لموظفي المنظمة لاكتساب خبرات فُطرية عملية وسد الفجوة بين المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية. وهما يؤكدان أن هذه السياسة تعزز التفاهم المشترك، وهو ما يمكن الأفراد في المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية من فهم التحديات الماثلة في الميدان. وقد أدى ذلك إلى تعميق فهمهما لعملية اتخاذ القرارات وتخصيص الموارد بشكل عام.

الزملاء المنتقلون يصنعون التغيير في منظمة الصحة العالمية

"لقد أصبحت أكثر مرونة وقابلية للتكيف، وأكثر إيماناً بروح الفريق، وفي الوقت نفسه، أكثر استقلالية وثقة بالنفس".

بهذه الكلمات، وضّح لنا فوائد التنقل الدكتور همام السقا، رئيس فريق الطوارئ الصحية لمنظمة الصحة العالمية، الذي يتمتع بخبرة تزيد على 20 عاماً في حالات الطوارئ الصحية اكتسبها من العمل في تسعة بلدان في الإقليم. وتُعد قائمة مراكز العمل التي خدم بها مثيرة للإعجاب، فهي تشمل مراكز عمل شاق مثل باكستان والجمهورية العربية السورية والصومال.

وأضاف قائلاً: "البقاء في مكان واحد، بالاختصاصات نفسها، وفي بيئة العمل نفسها، مدة طويلة من الوقت، يمكن أن يقلل التحفيز والابتكار والحماس"، ناصحاً الزملاء بتعزيز معارفهم وخبراتهم ومهاراتهم وتوسيع شبكتهم من خلال التنقل.

ويتصدى الدكتور السقا لتحديات التكيف مع بيئات العمل الجديدة بروح إيجابية من خلال تبني التغيير والانغماس في ثقافة البلدان الجديدة ولغاتها. فالتحلي بروح إيجابية يساعد في تحقيق الانتقال السلس.

وقال الدكتور السقا مؤكداً: "يمكن أن تكون سياسة تنقل الموظفين الواضحة والعادلة والجيدة التنفيذ مفيدة للغاية في تحوّل المنظمة".

الدكتور همام السقا، رئيس فريق، الطوارئ
الصحية لمنظمة الصحة العالمية.



مصدر الصورة: منظمة الصحة العالمية/ أسماء الألفي

انضم إلى شبكة التغيير التحويلي: كن أحد دعاة التغيير!

شبكة التغيير في إقليم شرق المتوسط



كن أحد دعاة التغيير
انضم إلى الشبكة الآن



75

تُعد المجموعة الخاصة بشبكة التغيير التحويلي في إقليم شرق المتوسط نشطة الآن على منصة "مكان عملي" MyWorkplace.



وعضوية المجموعة مفتوحة لجميع الزملاء الذين يرغبون في أن يكونوا جزءًا من التغيير. ويتمثل الهدف من المجموعة في توفير مساحة حيوية من أجل تمكين جميع الزملاء المهتمين بالتغيير والربط بينهم، وتيسير تبادل الأفكار، وتبادل منهجيات العمل والمبادرات التحويلية أو أي شيء آخر يتعلق بتحسين بيئة عملنا.

ويمكن لأي شخص أن يكون عضوًا في المجموعة، وأن يصبح داعمًا نشطًا للتغيير. ويعتمد نجاح المجموعة على المشاركة النشطة للأفراد الذين يضيفون رؤاهم وتحديثاتهم وقصص نجاحهم الفريدة. ومن ثم، فإن الزملاء مدعوون إلى تبادل خبراتهم والمشاركة بنشاط في المناقشات.

ويسعى ميسرو المجموعة أيضًا إلى اختيار دعاة التغيير هذا الشهر، الذين سيُحتفى بهم على منصة "مكان عملي" MyWorkplace وشبكة المعلومات الداخلية (الإنترنت).

لماذا تنضم إلى شبكة التغيير التحويلي؟

كن التغيير الذي تريد أن تراه.

#معًا_ننفذ_التحوّل

🌐 الشبكة مفتوحة للجميع: إذا كنت تريد أن تصبح أحد دعاة التغيير، مرحبًا بك في الشبكة!

👥 تُعزز الشبكة مشاركة الموظفين والتواصل المفتوح.

🌍 تساعد الشبكة في تهيئة مكان عمل أوفر صحة ويسوده قدر أكبر من الاحترام.

🌱 هيا نتعلم وننمو ونزدهر معًا.

إعلاء صوت الشباب من أجل صحة أوفر

وستلقى الدكتورة أمنية العمراني، مبعوثة الشباب لرئيس مؤتمر الأمم المتحدة السابع والعشرين لتغير المناخ، كلمة أمام الوفود بصفتها ضيفة متحدثة رفيعة المستوى في حفل افتتاح الدورة السبعين للجنة الإقليمية. وستنقل إلى الوفود رؤى قيّمة بشأن إشراك الشباب والنهوض بالسياسات التي تعطي الأولوية لرفاههم.

وقالت وأكّدت الدكتورة أمنية العمراني، في تصريحات لها قبل الفعالية، أهمية الإنصات باهتمام إلى الشباب والتعاون مع المنظمات التي يقودها الشباب من أجل تلبية احتياجات الشباب. وقالت الدكتورة أمنية العمراني: "إن الخطوة الأولى لإشراك الشباب هي سماع أصواتهم وفهم ما يقترحونه من حلول وتطلعات تتعلق بالصحة والرفاه."

إعطاء الأولوية لرفاه الشباب

ولحجّ أعضاء اللجنة الإقليمية على إعطاء الأولوية لصحة الشباب، اقترحت الدكتورة أمنية العمراني تنفيذ سياسات معزّزة بوجهات نظر شبابية. وأوصت أيضاً بتزويد وزارات الصحة بالمهارات اللازمة لإدماج وجهات نظر الشباب وتعزيز الأفرقة الاستشارية المعنية بالشباب.

وقالت: "من خلال إشراك الشباب بوصفهم شركاء متكافئين بداية من المراحل الأولية لتصميم البرامج ووصولاً إلى التقييم، وتعزيز إقامة علاقات حقيقية معهم، يمكن للمنظمة أن تضمن إدماجهم على نحو مُجديّ"،

وشددت على الحاجة إلى تسخير طاقة الشباب من أجل منظمة أكثر مرونة.



الدكتورة أمنية العمراني، مبعوثة الشباب لرئيس مؤتمر الأطراف السابع والعشرين بشأن تغيّر المناخ
مصدر الصورة: منظمة الصحة العالمية/ أمنية العمراني

من المقرر عقد حلقة نقاش خاصة بالشباب خلال الدورة السبعين للجنة الإقليمية لمنظمة الصحة العالمية لشرق المتوسط. وستجمع حلقة النقاش بين ممثلين لمختلف المنظمات لمناقشة القضايا الملحة المتعلقة بصحة الشباب في الإقليم، لا سيما الصحة النفسية، والسلوكيات الشديدة الخطورة، والاحتياجات الصحية الخاصة للشباب في الأوضاع الإنسانية.

وتهدف حلقة النقاش إلى إعطاء الأولوية للاستراتيجيات الرامية إلى إشراك المراهقين والشباب على نحو هادف في قضايا صحة الشباب داخل الإقليم، وتعزيز الشراكات التعاونية والبناء بين البالغين والشباب. وستتضمن حلقة النقاش أيضاً عرض أمثلة إقليمية تسلط الضوء على المشاركة النشطة للشباب في البرامج المتعلقة بالصحة.

خريطة الطريق الإقليمية للتحوّل

