

Les statistiques sur le panachage de compétences des personnels de santé peuvent aider à éclairer les stratégies destinées à assurer la combinaison la plus judicieuse et la plus rationnelle qui soit entre fonctions et personnels.

Des grandes différences de niveau et d'orientation concernant le développement national et l'organisation du système de santé, mais aussi la culture, se traduisent par de fortes variations des rôles et des tâches dévolus aux travailleurs de santé. L'analyse comparée des indicateurs de panachage des compétences au sein des pays et entre eux, dans la durée, peut être améliorée par la mise en place et l'utilisation de définitions et de classifications communes.

La Classification internationale type des professions (CITP) est un cadre permettant de cartographier et de regrouper les informations sur les sous-groupes de la population active, en fonction des différences théoriques de niveaux et de spécialisations des compétences nécessaires pour effectuer les tâches et les fonctions inhérentes aux différents emplois.

Elle vise à servir de modèle pour faciliter la communication sur les emplois, améliorer la comparabilité des données sur le panachage des personnels provenant de différents contextes et faire en sorte que les données et renseignements sur les personnels émanant de différentes sources puissent être proposés sous une forme utile à la fois à des fins de recherches, de prise de décisions et d'action.

### **Télécharger le document**

[Surveiller le panachage de compétences des personnels de santé. Spotlight&nbsp;: statistiques sur le personnel de santé, numéro&nbsp;9, décembre 2009 \[pdf 152&nbsp;kb\]](#)

Friday 26th of April 2024 11:51:39 AM