

La formulation de politiques et de stratégies nationales en matière de ressources humaines pour la santé requiert une planification fondée sur des bases factuelles afin de prendre les bonnes décisions. Il existe toute une série d'outils et de ressources destinés à fournir un soutien technique aux pays afin qu'ils mettent au point un plan stratégique national pour les ressources humaines pour la santé. Ce genre de plan comporte habituellement des cibles à court et long terme et une estimation des coûts concernant le renforcement de la formation scolaire et professionnelle des personnels de santé, la réduction des déséquilibres en leur sein, l'amélioration de leurs performances et leur fidélisation, ainsi que l'adaptation aux réformes majeures du secteur de la santé, tout en permettant une harmonisation avec des stratégies plus larges de développement social et économique.

L'objectif de ce document est de faire le point sur les méthodes et outils disponibles pour la planification et les prévisions en matière de personnels de santé, et de décrire les étapes et ressources nécessaires à cet exercice.

Télécharger l'article

[Méthodes et outils pour la planification et les prévisions en matière de personnels de santé \(Observateur des ressources humaines pour la santé\) \[pdf 374 kb\]](#)

Friday 26th of April 2024 06:57:13 PM