

صياغة الموارد البشرية الوطنية للسياسات والاستراتيجيات الصحية تحتاج إلى التخطيط المسند بالمبينة لإضفاء الأساس المنطقي للقرارات. توجد مجموعة من الأدوات والموارد لمساعدة البلدان في تطوير الخطة الاستراتيجية الوطنية للموارد البشرية الصحية. في العادة تشمل هذه المخطط أهدافاً قصيرة الأمد وطويلة الأمد وتقديرات التكاليف من أجل الارتقاء بتثقيف وتدريب العاملين في المجال الصحي والحد من عدم توازن القوى العاملة وتعزيز أداء الموظفين وتحسين الاحتفاظ بالموظفين والتكيف مع أي إصلاحات كبيرة في القطاع الصحي في حين يجري تنسيقها مع استراتيجيات أوسع للتنمية الاجتماعية والاقتصادية.

المهدف من هذا البحث هو تفقد الأساليب والأدوات المتاحة لتخطيط وتوقعات القوى العاملة الصحية ووصف العمليات والموارد المطلوبة لإجراء هذه المهمة.

تحميل المقالة

[نماذج وأدوات تخطيط وتوقعات القوى العاملة الصحية، الموارد البشرية للمرضى الصحي \[pdf\] 374 كيلوبايت](#)

Tuesday 23rd of April 2024 03:19:53 PM