

إن صياغة الموارد البشرية الوطنية للسياسات والاستراتيجيات الصحية تتطلب التخطيط المستند إلى الأدلة لترشيد القرارات. وهناك مجموعة من الأدوات والموارد المتوفرة لمساعدة البلدان في وضع خطة استراتيجية وطنية للموارد البشرية من أجل الصحة. وتشمل هذه المخططات عادة أهداف على المدى القصير والطويل وتقديرات التكلفة لتوسيع نطاق التعليم والتدريب للعاملين الصحيين، والحد من اختلالات القوى العاملة، وتعزيز أداء الموظفين، وتحسين الاحتفاظ بالموظفين، والتكيف مع أي إصلاحات رئيسية في القطاع الصحي، في حين يجري تنسيقها مع استراتيجيات أوسع للتنمية الاجتماعية والاقتصادية.

والمهدف من هذه الورقة هو أن تستفيد من مخزون الأساليب والأدوات المتاحة لتخطيط القوى العاملة الصحية والتوقعات، ووصف العمليات والموارد اللازمة للقيام بهذه العملية.

لتحميل المادة

[النماذج والأدوات لتخطيط القوى العاملة الصحية والتوقعات. مرصد الموارد البشرية من أجل الصحة \[374kb PDF\]](#)

Wednesday 17th of April 2024 03:36:59 AM